

# BELEIDSVERKLARING

QUALITY . HEALTH . SAFETY . SECURITY . ENVIRONMENT



Jan De Nul Group biedt wereldwijd unieke en innovatieve oplossingen om de levenskwaliteit van mensen te verhogen, gemeenschappen te verbinden en infrastructuur te verbeteren.

## ONZE VISIE OP QHSSE

**Mensen:** Een veilige werkomgeving creëren voor iedereen die werkt voor Jan De Nul Group met aandacht voor hun lichamelijke en mentale gezondheid.

**Planeet:** Milieu-integriteit garanderen en onze ecologische voetafdruk beperken.

**Lokale gemeenschappen:** Bijdragen aan duurzame ontwikkeling en het algemeen welzijn.

**Klanten:** Ons vakmanschap en engagement maakt ons tot de partner bij uitstek.

**Leveranciers en onderaannemers:** Met hen samenwerken en hen ondersteunen bij het naleven van ons beleid en onze normen.

**Onze organisatie:** Streven naar continue verbetering en duurzame groei door ervaring en innovatie.

## ONZE STRATEGIE INZAKE QHSSE

Door te **investeren in mensen** en zo een toegewijd, competent en milieubewust personeelsbestand uitbouwen dat door operationele controle tot optimale resultaten komt, kunnen we onze organisatie verder uitbouwen. Deelname van en overleg met onze werknemers en hun vertegenwoordigers is van vitaal belang om onze doelstellingen te bereiken. Wij moedigen onze werknemers aan om een gezonde levensstijl aan te nemen, zowel op lichamelijk als op geestelijk vlak.

We zetten ons in om **het milieu te beschermen en vervuiling te voorkomen**. We streven er voortdurend naar om **minder energie te verbruiken en minder broeikasgassen uit te stoten**. Waar mogelijk, kiezen we voor groene energie.

Onze focus ligt steeds bij de behoeften van onze **stakeholders**.

We **voldoen aan** de specifieke eisen van onze klanten en hebben oog voor bedrijfs- en sectornormen. We leveren vakmanschap en leven hierbij strikt lokale, nationale, internationale en maritieme wet- en regelgeving na. De universele rechten van de mens staan hierbij uiteraard altijd centraal.

Onze aankoopstrategie is te vervatten in twee woorden: **controle en duurzaamheid**. We onderhouden goede, wederzijds gunstige relaties met leveranciers en onderaannemers..

**Proactieve en verantwoordelijke leiders** die duidelijke verwachtingen vooropstellen en communiceren, hoge standaarden opleggen, prestaties controleren en teamspirit belangrijk vinden, dragen bij aan uitstekende prestaties bij het uitvoeren van projecten. We reiken de nodige middelen, opleiding en gebruiksvriendelijke **managementsystemen** aan om onze visie te verwezenlijken.

We verhogen het **risicobewustzijn** door een beter begrip van de risico's en door nadruk te leggen op ernstige risico's. We identificeren strategische en operationele risico's die vervolgens worden geëvalueerd en aangepakt. **Lessons learnt** worden gedeeld en we promoten veiligheid als het resultaat van **operationele controle**. Daarbij letten we erop dat de projectvereisten dankzij uitstekende **kwaliteitscontrole** worden nageleefd.

Wereldwijd verlegt Jan De Nul Group de grenzen in maritieme en civiele bouwprojecten. Door op een veilige en verantwoorde manier samen te werken met onze klanten, bieden we ervaring, methodes, gedreven teams en intern ontworpen apparatuur die toelaat voor te stellen - "IMAGINE" - wat er allemaal mogelijk is, oplossingen uit te denken - "TH!NK" - en de daad bij het woord te voegen "ACT" om resultaten te bereiken.

Jan De Nul Group (Sofidra S.A.)

Bestuurder,

ir J.P.J. De Nul