



BELEID TER BESCHERMING VAN KLOKKENLUIDERS

JANDENUJ.COM



Controle van document

Controle en goedkeuring

Goedgekeurd voor toepassing binnen Jan De Nul Group door	Datum
Directeur: D. Luty	08-aug-2023
Directeur: N. Van Ghendt	08-aug-2023

1 Intentieverklaring – doelstellingen

In overeenstemming met onze visie, missie en waarden en rekening houdend met de belangen van onze stakeholders, streven wij ernaar om onwettig gedrag te voorkomen en op te sporen. 'Klokkenluiden' is hiervoor een effectieve techniek, omdat deze methode aanspoort om eventuele vermoedens en redelijke twijfels over malafide activiteiten aan het management kenbaar te maken zonder angst en vooroordelen.

Het beleid ter bescherming van Klokkenluiders (zoals hieronder gedefinieerd) ("**Klokkenluidersbeleid**") is als zodanig van vitaal belang om:

- een cultuur van openheid, verantwoordingsplicht en integriteit te ondersteunen;
- een omgeving te creëren waarin Klokkenluiders zonder angst voor represailles alle mogelijke inbreuken, misdragingen of nalatigheden kunnen melden die de integriteit van een Vennootschap (zoals hieronder gedefinieerd in punt 2.3 "Personeel toepassingsgebied") zou kunnen aantasten en/of tot financieel verlies en/of reputatieschade zou kunnen leiden;
- werknemers bewust te maken van de bestaande kanalen binnen de Vennootschappen om vermoedelijke of daadwerkelijke inbreuken te melden;
- de kans te vergroten dat het management in een vroeg stadium wordt gewaarschuwd voor inbreuken en passende maatregelen kan nemen;
- bij melding van mogelijke inbreuken aan Klokkenluiders geheimhouding en bescherming van hun legitieme persoonlijke belangen te verzekeren;
- naleving van de principes met betrekking tot de onderzoeksprocedure, zoals gedefinieerd in een afzonderlijk hoofdstuk hieronder, te verzekeren.

Alle mogelijke inbreuken worden beoordeeld volgens de richtlijnen die in dit Klokkenluidersbeleid zijn vastgelegd.

2 Toepassingsgebied

2.1 Algemeen

Dit Klokkenluidersbeleid is gebaseerd op de voorschriften vastgelegd in de EU-Klokkenluidersrichtlijn (*Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden*) en met de omzetting ervan in lokale wetgeving (cf. Bijlagen bij dit beleidsdocument).

2.2 Informatief toepassingsgebied – Implementatie toepassingsgebied

Dit beleid kan zonder beperkingen aan derden worden gecommuniceerd voor informatieve doeleinden.

Dit beleid wordt geïmplementeerd door

Jan De Nul Group	Beperkt tot Vennootschappen (zoals hieronder gedefinieerd in punt 2.3 "Personeel toepassingsgebied")
Waardeketen van Jan De Nul	Neen (d.w.z. de waardeketen van Jan De Nul hoeft dit Klokkenuidersbeleid niet toe te passen).
Klanten van Jan De Nul	Neen (d.w.z. klanten van Jan De Nul hoeven dit Klokkenuidersbeleid niet toe te passen).

2.3 Personeel toepassingsgebied

Inzake het personele toepassingsgebied van dit Klokkenuidersbeleid geldt het volgende:

- In lokale rechtsgebieden waar een Vennootschap vijftig of meer werknemers in dienst heeft en de lokale wet- of regelgeving strengere regels oplegt dan die in het Klokkenuidersbeleid, *prevaleren de strengere lokale regels* (zie de per land toegevoegde Bijlagen);
- In lokale rechtsgebieden waar een Vennootschap minder dan vijftig werknemers in dienst heeft, *is het Klokkenuidersbeleid van toepassing zonder dat de aanvullende lokale regels toegepast moeten worden*.

Het Klokkenuidersbeleid is van toepassing op "*personen die informatie hebben verkregen over inbreuken op de EU-wetgeving door een Vennootschap in een werkgerelateerde context*":

- Onder "**werkgerelateerde context**" wordt in dit verband verstaan:
 - alle werknemers in een professionele context, d.w.z. personen met de hoedanigheid van werknemer, zelfstandige of consultant
 - onder "werknemers" wordt in dit verband verstaan: alle personen die onder toezicht en leiding van een Vennootschap werken
 - aandeelhouders en leden van toezichthoudende organen, evenals vrijwilligers en bezoldigde of onbezoldigde stagiairs
 - personen die werken onder toezicht en leiding van onafhankelijke aannemers, onderaannemers en leveranciers, klanten, joint venture-partners
- in een werkgerelateerde context **die**:
 - **lopende is**,
 - **beëindigd is**, of
 - **nog moet aanvangen**, ingeval informatie over inbreuken is verkregen tijdens de wervingsprocedure of andere precontractuele onderhandelingen

- in een werkgerelateerde context **met**:
 - Jan De Nul Group (Sofidra S.A.) of één van zijn verbonden ondernemingen met **maatschappelijke zetel binnen de EU** (elk een “**Vennootschap**” en samen “**Vennootschappen**”).

De hierboven vermelde personen worden hierna aangeduid als "**Klokkenluider(s)**".

2.4 Bescherming van Klokkenluiders: algemene voorwaarden

Klokkenluiders komen in aanmerking voor bescherming op grond van het Klokkenluidersbeleid op voorwaarde dat

- zij gegronde redenen hadden om aan te nemen dat de informatie waarop zij zich hebben gebaseerd correct was op het moment van de melding en dat die informatie binnen het toepassingsgebied van dit Klokkenluidersbeleid viel, en
- zij de inbreuken intern of extern in overeenstemming met dit Klokkenluidersbeleid hebben gemeld.

Wij moedigen het gebruik van interne meldingskanalen aan, alvorens te rapporteren via externe meldingskanalen. Indien er redenen zijn om extern te melden, vindt u in de Bijlagen informatie over de procedures voor externe meldingen aan de bevoegde autoriteiten.

2.5 Materieel toepassingsgebied

Dit Klokkenluidersbeleid legt gemeenschappelijke minimumnormen vast voor de bescherming van Klokkenluiders die de volgende inbreuken op EU-wetgeving door een Vennootschap melden (zonder afbreuk te doen aan het materiële toepassingsgebied dat voortvloeit uit strengere toepasselijke lokale wetgeving):

- Inbreuken die binnen het toepassingsgebied van de EU-wetgeving vallen en betrekking hebben op de volgende domeinen: (i) overheidsopdrachten, (ii) financiële diensten, producten en markten, en voorkoming van witwassen van geld en terrorismefinanciering, (iii) productveiligheid en productconformiteit, (iv) veiligheid van het vervoer, (v) bescherming van het milieu, (vi) stralingsbescherming en nucleaire veiligheid, (vii) veiligheid van levensmiddelen en diervoeders, diergezondheid en dierenwelzijn, (viii) volksgezondheid, (ix) consumentenbescherming, (x) bescherming van de persoonlijke levenssfeer en persoonsgegevens, en beveiliging van netwerk- en informatiesystemen.
Voor alle duidelijkheid: bovenstaande domeinen omvatten ook, maar zijn niet beperkt tot, inbreuken met betrekking tot omkoping (bv. Gastvrijheid en geschenken), corruptie en antitrustregels.
- Inbreuken waardoor de financiële belangen van de EU worden geschaad; en
- Inbreuken met betrekking tot de interne markt.

Voor alle duidelijkheid, dit Klokkenuidersbeleid:

- **is niet van toepassing op persoonlijke werkgerelateerde bezorgdheden** zoals bezorgdheid of ontevredenheid over lonen, ploegendiensten of werkomstandigheden, interpersoonlijke kwesties, psychosociale risico's (met inbegrip van maar niet beperkt tot pesterijen, geweld, enz.) of prestatiebeoordelingen.
- **is niet bedoeld om de commerciële aanpak** van een Vennootschap in twijfel te trekken en mag ook niet worden gebruikt voor klachten waarvoor binnen een Vennootschap al specifieke procedures zijn vastgesteld.

U dient de zaak eerst te melden via de reguliere interne kanalen (in overeenstemming met de Gedragscode). Indien de zaak om welke reden dan ook niet via deze interne kanalen kan worden gemeld, is het Klokkenuidersbeleid van toepassing. Als u twijfelt over de manier waarop u de beoogde melding moet doorgeven, kunt u best contact opnemen met de afdeling Compliance voor advies.

3 Onderzoeksprocedure

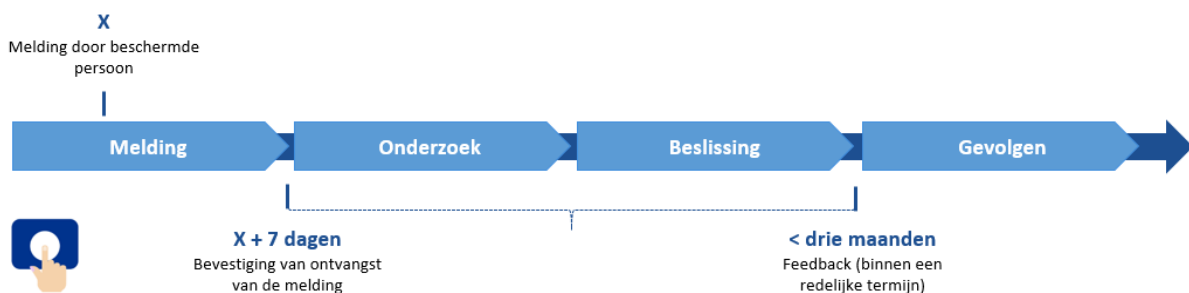
3.1 Algemene onderzoek principes

Alle onderzoeken naar mogelijke inbreuken worden uitgevoerd volgens de volgende principes:

- **Billijkheid:** Onderzoeken worden uitgevoerd met een hoge mate van professionaliteit en onafhankelijkheid, waarbij ook rekening wordt gehouden met de beginselen van vertrouwelijkheid, onpartijdigheid en billijkheid. Alle Klokkenuiders en betrokkenen – die het voorwerp zijn van of anderszins betrokken zijn bij een onderzoek – worden met respect behandeld, worden gehoord en serieus genomen. In eerste instantie wordt ervan uitgegaan dat alle personen die van een inbreuk worden beschuldigd, onschuldig zijn totdat het bewijs het tegendeel aantoonst.
- **Consistentie:** Onderzoeken volgen een formele procedure om gelijke behandeling van alle werknemers te garanderen, zowel tijdens het onderzoek als in de fase van de besluitvorming en bij het beheer van de gevolgen van de inbreuk. Bewijsmateriaal wordt indien nodig bewaard voor toekomstig gebruik door de autoriteiten, overeenkomstig de GDPR-voorschriften.
- **Snelheid:** Het onderzoek wordt binnen een redelijke termijn uitgevoerd, rekening houdend met de complexiteit van de beweerdde feiten en zonder dat dit ten koste gaat van de kwaliteit van het onderzoek. Gedetailleerde informatie over specifieke termijnen voor de opvolging vindt u in het overzicht van het onderzoeksproces.
- **Vertrouwelijkheid:** Onderzoeken worden met de hoogste mate van discretie beheerd en zijn alleen bekend bij de personen die over het bestaan en de voortgang ervan moeten worden geïnformeerd. Deze vertrouwelijkheid garandeert de integriteit van de procedure, de veiligheid van de betrokken personen en respect voor de personen die het voorwerp vormen van het onderzoek. De identiteit van de Klokkenuider (met inbegrip van alle andere informatie waaruit die identiteit direct of indirect kan worden afgeleid), de inhoud van de inbreuk en alle andere details in verband met de inbreuk mogen zonder uitdrukkelijke toestemming van deze persoon

aan niemand anders dan de Compliance Officer, de (lokale) onderzoeker en het Compliance Comité bekend worden gemaakt. Dit streven naar vertrouwelijkheid mag een Vennootschap er nooit van weerhouden om bepaalde informatie die tijdens het onderzoek is verkregen, bekend te maken wanneer de wet daartoe verplicht, met name wanneer dit wordt afgedwongen door daartoe gemachtigde autoriteiten. In dit geval zullen wij u hierover informeren voordat enige bekendmaking plaatsvindt, tenzij dit het betreffende onderzoek of de betreffende procedure in gevaar zou brengen.

3.2 Onderzoeksproces



Het onderzoeksproces begint met een melding van een mogelijke inbreuk onder dit Klokkenuidersbeleid. Hierna wordt eerst vastgesteld of de beweerde inbreuk binnen het materiële toepassingsgebied valt (zoals uiteengezet in punt 2.5 hierboven) en een onderzoek naar de beweerde feiten vereist.

Alle beweringen over mogelijke inbreuken die binnen het materiële toepassingsgebied vallen (zoals uiteengezet in punt 2.5 hierboven), moeten onmiddellijk worden meegedeeld aan de Compliance Officer, die gedurende het gehele onderzoeksproces bij alle beslissingen zal worden betrokken.

Na afronding van het onderzoek beoordeelt de Compliance Officer het resultaat en beveelt hij aan het Compliance Comité aan welke actie ondernomen dient te worden. Zodra de corrigerende maatregelen zijn genomen, deelt de Compliance Officer het resultaat van het onderzoek mee aan de betrokken partijen.

3.2.1 Melding

3.2.1.1 Meldingskanalen

- **Internet:** [Klokkenuiders meldsysteem](#)
 - Hoewel niet aanbevolen, zijn anonieme meldingen via dit kanaal mogelijk. In dit geval kan de Klokkenuider echter niet worden geïnformeerd/op de hoogte worden gehouden over de status van het onderzoek of kan hij/zij niet gecontacteerd worden voor extra informatie.

Dit kanaal wordt beheerd door daartoe aangestelde Compliance Officers. Vanwege haar onafhankelijkheid zal de afdeling Compliance fungeren als centraal punt waar alle Klokkenuidersmeldingen en -aangelegenheden ontvangen en opgevolgd worden.

3.2.1.2 Ontvangstbevestiging

De Klokkenuider wordt binnen 7 dagen na ontvangst van de melding in kennis gesteld van de goede ontvangst van de melding.

3.2.2 Onderzoek

3.2.2.1 Vooronderzoek

De Compliance Officer of de door de Compliance Officer aangewezen (lokale) onderzoeker zal bepalen of de beweerde feiten nader onderzoek vereisen. Het is mogelijk dat:

- de melding niet voldoende informatie bevat om een onderzoek te starten;
- de beweerde feiten niet binnen het materiële toepassingsgebied van dit Klokkenuidersbeleid vallen (zoals uiteengezet in punt 2.5 hierboven), in welk geval de melding zal worden doorgestuurd naar de relevante afdeling; of
- de beweerde feiten niet binnen het materiële toepassingsgebied van dit Klokkenuidersbeleid vallen (zoals uiteengezet in punt 2.5 hierboven), maar kunnen worden opgelost door coaching of bemiddeling tussen de partijen.

In de hierboven genoemde gevallen zal de Compliance Officer of de (lokale) onderzoeker de Klokkenuider in kennis stellen van de beslissing en de redenen daarvoor.

Indien de Compliance Officer of de (lokale) onderzoeker van mening is dat de melding gegrond is, zullen zij een grondig onderzoek instellen.

Tijdens het onderzoek is de Compliance Officer of de aangewezen (lokale) onderzoeker verantwoordelijk voor:

- het plannen van de nodige onderzoeksstappen,
- het voeren van gesprekken (om relevante informatie over de beweerde feiten te verzamelen),
- het verzamelen van relevante informatie,
- het bepalen of de verzamelde informatie voldoende is om het onderzoek af te ronden, en
- voor zover van toepassing, het uitbrengen van een eindverslag voor het Compliance Comité.

Daarnaast zijn zij ook verantwoordelijk voor de communicatie met de Klokkenuider (tenzij het een anonieme melding betreft).

Het eindverslag moet de belangrijkste conclusies bevatten die voortvloeien uit het door de Compliance Officer en/of de (lokale) onderzoeker uitgevoerde onderzoek, evenals een aanbeveling met betrekking tot de te nemen maatregelen.

De Compliance Officer zal het Compliance Comité van de betrokken Vennootschap op de hoogte houden over het aantal meldingen in een bepaalde periode en ook over de aard en het onderwerp van de meldingen. Bovendien zal bij het bepalen van de te nemen maatregelen rekening worden gehouden met de suggesties en/of opmerkingen van het Compliance Comité, met inachtneming van de beginselen van vertrouwelijkheid, onpartijdigheid en billijkheid.

3.2.3 Beslissing

Het resultaat van een onderzoek kan uitwijzen of de melding van de beweerde inbreuk gegrond of ongegrond was. Indien de melding over de inbreuk gegrond was, moet rekening worden gehouden met verzachtende en verzwarende omstandigheden die verband houden met de handelingen van de betrokkene. Deze beoordeling is belangrijk om te bepalen of er disciplinaire of corrigerende maatregelen dienen te worden genomen en of er juridische procedures moeten worden opgestart.

De aangeduide Compliance Officer of de lokale onderzoeker moet de (eventuele) Klokkenuider binnen een termijn van maximaal 3 maanden na de ontvangstbevestiging feedback geven over de beslissing inzake de melding.

3.2.4 Gevolgen

3.2.4.1 Gevolgen voor de Klokkenuider

- Tenzij de Klokkenuider te kwader trouw heeft gehandeld, zal hij/zij niet worden onderworpen aan enige vorm van (dreiging met of poging tot) represailles.
- Indien uit het onderzoek blijkt dat de Klokkenuider de melding niet te goeder trouw heeft gedaan (bijv. wanneer de melding valse en ongegronde beschuldigingen bevat of deze uitsluitend is gedaan met het oogmerk om anderen te belasteren of schade te berokkenen of bij vervalsing door de Klokkenuider of als de Klokkenuider zich voor iemand anders heeft uitgegeven), kan de betrokken Vennootschap passende disciplinaire of juridische maatregelen nemen (bv. civiele of strafrechtelijke vervolging wegens laster).

3.2.4.2 Gevolgen voor de betrokkene

- Als de beweerde feiten worden bevestigd, worden doorgaans disciplinaire maatregelen vastgesteld voor de betrokkene, samen met corrigerende maatregelen om de feiten recht te zetten en herhaling te voorkomen. De disciplinaire maatregelen kunnen, afhankelijk van de ernst van de inbreuk, variëren van een waarschuwing, schorsing of ontslag (al dan niet om dringende redenen), tot het in kennis stellen van de autoriteiten van een vermoedelijk misdrijf. Het is echter ook mogelijk dat er geen disciplinaire maatregelen worden aanbevolen. In dat geval zal de mededeling van het resultaat van het onderzoek aan de betrokkene plaatsvinden in de vorm van advies of coaching aangaande de aard van de inbreuk, de noodzaak om herhaling te voorkomen en de maatregelen die in de toekomst van de betrokkene worden verlangd. Indien nodig kan ook een gerechtelijke procedure worden opgestart.
- Indien de beschuldiging wegens gebrek aan bewijs wordt verworpen, kunnen ook corrigerende maatregelen worden genomen. Dit kan gaan om het verbeteren van processen, beleidsregels en controlemechanismen, een betere opleiding van werknemers en een verbetering van de interne communicatie of andere corrigerende maatregelen om het probleem op te lossen.

4 Bescherming

Als een melding te goeder trouw is gedaan, zal de Klokkenuider vanwege de melding niet worden onderworpen aan enige vorm van (dreiging met of poging tot) represailles die ongerechtvaardigd nadeel voor de Klokkenuider veroorzaakt of kan veroorzaken, zoals (zonder beperkt te zijn tot) schorsing, ontslag, degradatie, onthouden van bevordering, overdracht van taken, verandering van locatie van de arbeidsplaats, loonsverlaging, een negatieve prestatiebeoordeling, sancties, dwang, intimidatie, pesterijen, discriminatie, nadelige of ongelijke behandeling, reputatieschade, opname op een zwarte lijst of enige andere vorm van represailles. Klachten over represailles worden zeer ernstig genomen. Dergelijke klachten over represailles worden onmiddellijk bekeken en, indien nodig, onderzocht.

De beschermingsmaatregelen gelden zowel voor de Klokkenuider als voor personen die in een werkgerelateerde context te maken kunnen krijgen met represailles omdat ze de Klokkenuider geholpen hebben, bijv. faciliterende personen, derden die verbonden zijn met de Klokkenuider, en juridische entiteiten die eigendom zijn van de Klokkenuider, waarvoor de Klokkenuider werkt of waarmee hij anderszins verbonden is.

In aanvulling op dit Klokkenuidersbeleid, kan lokale wetgeving de Klokkenuider verdere bescherming bieden in overeenstemming met het betreffende toepassingsgebied en de toepasselijke regels (zie Bijlagen).

5 Bescherming van persoonsgegevens en privacy

Bij de behandeling van een melding zal de betrokken Vennootschap alle toepasselijke wetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens naleven.

Persoonsgegevens die duidelijk niet relevant zijn voor de verwerking van de melding zullen niet worden verzameld of, indien ze per ongeluk worden verzameld, onverwijld worden verwijderd.

De naam, functie en contactgegevens en, indien van toepassing, het ondernemingsnummer van de Klokkenuider en de betrokkenen worden bewaard totdat het gemelde strafbare feit is verjaard.

Indien de melding niet wordt gevolgd door een disciplinaire of gerechtelijke procedure, worden alle andere persoonsgegevens met betrekking tot de gemelde zaak direct na afronding van het onderzoek verwijderd, tenzij er een wettelijke verplichting bestaat om deze informatie te bewaren. Indien een disciplinaire of gerechtelijke procedure wordt ingeleid, worden de persoonsgegevens in verband met de gemelde zaak bewaard tot aan de beëindiging van deze procedure en de periode die is toegestaan voor eventueel beroep, overeenkomstig de nationale wet- en regelgeving.

In elk geval worden alle documenten met betrekking tot de melding (melding, notulen van vergaderingen, onderzoeksdossiers, ...) door de Compliance Officer geregistreerd en gearchiveerd in een speciaal dossier dat in overeenstemming met de regels inzake gegevensbescherming wordt beschermd.

Zowel de Klokkenuider als de betrokkene kunnen op elk moment de rechten uitoefenen die voortvloeien uit de Algemene Verordening Gegevensbescherming (of GDPR), waaronder (zonder daartoe beperkt te zijn) het recht op toegang tot en rectificatie en wissen van hun persoonsgegevens binnen de wettelijke grenzen. Meer informatie hierover vindt u in de Privacyverklaring van Jan De Nul Group ([Privacyverklaring | Jan De Nul](#)).

6 Implementatie van het Klokkenuidersbeleid

Implementatie door de Vennootschappen

Dit beleid wordt gecommuniceerd via:	JDN Connect en de JDN website. Wordt zowel intern als extern gecommuniceerd.
Dit beleid wordt geïmplementeerd door middel van:	Communicatie / publicatie
De verantwoordelijkheid voor de toepassing van dit beleid ligt bij:	Het management en de Compliance Officers, die de nodige opleiding en middelen zullen ontvangen om hun taken overeenkomstig dit Klokkenuidersbeleid uit te voeren.
Dit beleid is afgestemd op:	De EU-Klokkenuidersrichtlijn (<i>Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden</i>), en met de omzetting ervan in lokale wetgeving, naargelang het geval.
Dit beleid zal geëvalueerd, herzien en geüpdatet worden:	Periodieke revisies indien nodig



Bijlagen

Annex A: BELGIË

De wet van 28 november 2022 inzake de bescherming van Klokkenluiders van inbreuken op het Unie- of het nationale recht binnen een juridische entiteit in de privésector, zoals periodiek gewijzigd (de "Belgische Klokkenluiderswet").

Termen met een hoofdletter die in deze bijlage worden gebruikt maar hierin niet zijn gedefinieerd, hebben de betekenis die daaraan is toegekend in het Klokkenluidersbeleid.

MATERIEEL TOEPASSINGSGBIED

Het materiële toepassingsgebied wordt bepaald in artikel 2 van de Belgische Klokkenluiderswet:

- Meldingen van inbreuken op Europese of nationale wetgeving in de volgende domeinen: (a) overheidsopdrachten, (b) financiële diensten, producten en markten, en voorkoming van witwassen van geld en terrorismefinanciering, (c) productveiligheid en productconformiteit, (d) veiligheid van het vervoer, (e) bescherming van het milieu, (f) stralingsbescherming en nucleaire veiligheid, (g) veiligheid van levensmiddelen en diervoeders, diergezondheid & dierenwelzijn, (h) volksgezondheid, (i) consumentenbescherming, (j) bescherming van de persoonlijke levenssfeer en persoonsgegevens, en beveiliging van netwerk- en informatiesystemen, **(k) bestrijding van belastingfraude, en (l) bestrijding van sociale fraude.**
- Meldingen van inbreuken waardoor de financiële belangen van de EU worden geschaad.
- Meldingen van inbreuken met betrekking tot de interne markt.

MAATREGELEN TER BESCHERMING VAN KLOKKENLUIDERS

- Volgens artikel 23 van de Belgische Klokkenluiderswet worden Klokkenluiders en andere beschermde personen (d.w.z. faciliterende personen, derden die verbonden zijn met de Klokkenluider, en juridische entiteiten die eigendom zijn van de Klokkenluider, waarvoor de Klokkenluider werkt of waarmee hij anderszins verbonden is) beschermd tegen represailles. De Belgische wet geeft een niet-limitatieve lijst van voorbeelden van acties die verboden zijn: 1° schorsing, tijdelijke buitendienststelling, ontslag of gelijkaardige maatregelen; 2° degradatie of weigering van bevordering; 3° overdracht van taken, verandering van locatie van de arbeidsplaats, loonsverlaging, verandering van werktijden; 4° onthouden van opleiding; 5° negatieve prestatiebeoordeling of arbeidsreferentie; 6° het opleggen of toepassen van een disciplinaire maatregel, berisping of andere sanctie, zoals een financiële sanctie; 7° dwang, intimidatie, pesterijen of uitsluiting; 8° discriminatie, nadelige of ongelijke behandeling; 9° het niet omzetten van een tijdelijke arbeidsovereenkomst in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, in het geval de werknemer de gerechtvaardigde verwachting had dat hem een dienstverband voor onbepaalde tijd zou worden aangeboden; 10° niet-verlenging of vervroegde beëindiging van een tijdelijke arbeidsovereenkomst; 11° schade, met inbegrip van reputatieschade, met name op sociale media, of financieel nadeel, met inbegrip van omzetzendering en inkomstendering, 12° opname op een zwarte lijst op basis van een informele of formele overeenkomst voor een hele sector of bedrijfstak, waardoor de persoon geen baan

meer kan vinden in de sector of de bedrijfstak, 13° vroegtijdig beëindiging of opzegging van een contract voor de levering van goederen of diensten, 14° intrekking van een vergunning of licentie en 15° psychiatrische of medische verwijzingen.

- De Belgische Klokkenuidierswet voorziet ook in specifieke maatregelen ter bescherming tegen represailles:
 - De Klokkenuidder en alle andere beschermde personen kunnen een gemotiveerde klacht indienen bij de federale coördinator, die vervolgens een buitengerechtelijke procedure kan opstarten (artikel 26 van de Belgische Klokkenuidierswet).
 - De Klokkenuidder zal worden uitgesloten van aansprakelijkheid voor het melden of openbaar maken van informatie die hij/zij rechtmatig of onrechtmatig heeft verkregen of waartoe hij/zij toegang had, op voorwaarde dat hij/zij redelijke gronden had om aan te nemen dat de melding of openbaarmaking noodzakelijk was om de inbreuk aan het licht te brengen (artikel 27 van de Belgische Klokkenuidierswet).
 - De Klokkenuidder en alle andere beschermde personen kunnen een vordering indienen bij de Arbeidsrechtbank als zij het slachtoffer zouden zijn van een represaille, zo nodig in de vorm van een kortgeding (artikel 28 van de Belgische Klokkenuidierswet).
 - Indien de Klokkenuidder meent schade te hebben geleden ("benadeling"), wordt vermoed dat deze schade het gevolg is van represailles (artikel 29 van de Belgische Klokkenuidierswet).
 - Noch de Klokkenuidder, noch enige andere beschermde persoon, kan in juridische procedures (inclusief voor laster, schending van het auteursrecht, schending van de vertrouwelijkheid van gegevens, schending van de regelgeving inzake gegevensbescherming, onthulling van bedrijfsgeheimen, of bij vorderingen tot schadevergoeding op grond van privaat recht, publiek recht of collectief arbeidsrecht) op enigerlei wijze aansprakelijk worden gesteld als gevolg van meldingen of openbaarmakingen op basis van de Belgische Klokkenuidierswet (artikel 30 van de Belgische Klokkenuidierswet).
 - De openbaarmaking van bedrijfsgeheimen wordt niet onrechtmatig geacht, voor zover de Klokkenuidder voldoet aan de voorwaarden van de Belgische Klokkenuidierswet, en indien de melding of openbaarmaking binnen het toepassingsgebied van de Belgische Klokkenuidierswet valt (artikel 31 van de Belgische Klokkenuidierswet).
 - De identiteit van de werknemer over wie de melding wordt gedaan, zal tijdens het onderzoek worden beschermd. De regels ter bescherming van de identiteit van de Klokkenuidder zijn ook op deze persoon van toepassing (artikel 32 van de Belgische Klokkenuidierswet).

Indien het slachtoffer van represailles een werknemer is, voorziet de wet in de toekenning van een forfaitaire vergoeding, die 18 tot 26 weken loon bedraagt (deze vergoeding kan niet worden gecumuleerd met een eventuele schadevergoeding op grond van CAO nr. 109 betreffende de vergoeding van kennelijk onredelijk ontslag). Indien een andere persoon betrokken is, stemt de vergoeding overeen met de werkelijk geleden schade en moet het slachtoffer de omvang ervan bewijzen (artikel 27 § 2 van de Belgische Klokkenuidierswet).

LINK NAAR BEVOEGDE AUTORITEITEN VOOR EXTERNE MELDINGEN

De bevoegde autoriteiten voor externe meldingen zijn opgenomen in het Koninklijk Besluit (*Koninklijk Besluit van 22 januari 2023 tot aanduiding van de bevoegde autoriteiten voor de uitvoering van de wet van 28 november 2022 inzake de bescherming van melders van inbreuken op het Unie- of nationale recht vastgesteld binnen een juridische entiteit in de private sector*): [Belgisch Staatsblad \(fgov.be\)](#)

Annex B: NEDERLAND

De wet van 25 januari 2023 tot wijziging van de Wet Huis voor klokkenluiders van 14 april 2016 en enige andere wetten ter implementatie van de richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 (OJ 2019, L 305) en enige andere wijzigingen, die gedeeltelijk van kracht zijn geworden op 18 februari 2023, zoals periodiek gewijzigd (de "**Nederlandse Klokkenluiderswet**").

Termen met een hoofdletter die in deze bijlage worden gebruikt maar hierin niet zijn gedefinieerd, hebben de betekenis die daaraan is toegekend in het Klokkenluidersbeleid.

MATERIEEL TOEPASSINGSGBIED

Het materiële toepassingsgebied wordt bepaald in artikel 1 van de Nederlandse Klokkenluiderswet. Definitie van 'inbreuken' ('*misstand*') :

- Een schending of een gevaar voor schending van het Unierecht. In dit verband betekent een '*schending van het Unierecht*' een handeling of nalatigheid die:
 - a. onrechtmatig is en betrekking heeft op Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen in het artikel 2 van de richtlijn bedoelde materiële toepassingsgebied, of
 - b. het doel of de toepassing ondermijnt van de regels in de Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen artikel 2 van de richtlijn bedoelde materiële toepassingsgebied vallen, of
- Een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding is bij:
 1. een schending of een gevaar voor schending van een wettelijk voorschrift of van interne regels die een concrete verplichting inhouden en die op grond van een wettelijk voorschrift door een werkgever zijn vastgesteld, dan wel
 2. een gevaar voor de volksgezondheid, voor de veiligheid van personen, voor de aantasting van het milieu of voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten.

MAATREGELEN TER BESCHERMING VAN KLOKKENLUIDERS

- Volgens artikel 17da van de Nederlandse Klokkenluiderswet, worden de Klokkenluiders en andere beschermde personen (d.w.z. faciliterende personen, derden die verbonden zijn met de Klokkenluider en de juridische entiteiten die eigendom zijn van de Klokkenluider, waarvoor de Klokkenluider werkt of waarmee hij professioneel verbonden is) beschermd tegen benadeling. De Nederlandse wet geeft een niet-limitatieve lijst van voorbeelden van acties die verboden zijn: (a) ontslag of schorsing; (b) een boete als bedoeld in artikel 650 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek; (c) demotie; (d) het onthouden van bevordering; (e) een negatieve beoordeling; (f) een schriftelijke berisping; (g) overplaatsing naar een andere vestiging; (h) discriminatie ; (i) intimidatie, pesterijen of uitsluiting; (j) smaad of laster; (k) voortijdige beëindiging van een overeenkomst voor het leveren van goederen en diensten; en (l) intrekking van een vergunning; net als iedere bedreiging met en een poging tot benadeling.

- De Nederlandse Klokkenluiderswet voorziet ook specifieke maatregelen voor de bescherming tegenbenadelingen:
 - De bescherming tegen benadelingen wordt ook toegepast als de Klokkenluider redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de misstand een dreigend of reëel gevaar kan zijn voor het algemeen belang, als er een risico bestaat op benadeling bij melding aan een bevoegde overheid of aan een andere bevoegde instantie, of als het niet waarschijnlijk is dat de misstand doeltreffend wordt verholpen (artikel 17ea van de Nederlandse Klokkenluiderswet).
 - Als de Klokkenluider meent dat hij/zij benadeeld is en er wordt vermoed dat die benadeling het gevolg is van een melding dan wel een openbaarmaking (artikel 17eb van de Nederlandse Klokkenluiderswet).
 - De Klokkenluider zal worden uitgesloten van aansprakelijkheid voor het melden of openbaar maken van informatie die hij/zij rechtmatig of onrechtmatig heeft verkregen of waartoe hij/zij toegang had, op voorwaarde dat hij/zij redelijke gronden had om aan te nemen dat de melding of de openbaarmaking van de informatie noodzakelijk was voor de onthulling van de misstand, en de melding of openbaarmaking is gebeurd in overeenstemming met de voorwaarden van deze wet (artikel 17f.1 van de Nederlandse Klokkenluiderswet).
 - Iedere bepaling die het recht om een verdachte inbreuk te melden beperkt in overeenstemming met de Nederlandse Klokkenluiderswet wordt als nietig beschouwd (artikel 17n van de Nederlandse Klokkenluiderswet).
 - De identiteit van de Klokkenluider wordt niet bekend gemaakt zonder zijn instemming (artikel 1a.3 van de Nederlandse Klokkenluiderswet).
 - De Klokkenluider kan aan de "advies afdeling" van het 'Huis voor klokkenluiders' informatie en advies vragen inzake het vermoeden van een misstand (artikel 3k van de Nederlandse Klokkenluiderswet).
 - De Klokkenluider kan aan de "onderzoeksafdeling" van het 'Huis voor klokkenluiders' vragen om een onderzoek uit te voeren over de manier waarop de Klokkenluider behandeld werd door de werkgever naar aanleiding van het rapport van de Klokkenluider of een onderzoek vragen inzake het vermoeden van een misstand (artikel 4.1 van de Nederlandse Klokkenluiderswet).

LINK NAAR BEVOEGDE AUTORITEITEN VOOR EXTERNE MELDINGEN

De bevoegde autoriteiten voor externe meldingen zijn, in functie van onder andere de aard van het rapport en de activiteitensector van de werkgever:

- Nederlandse Autoriteit Consument en Markt | <https://www.acm.nl/nl>
- Nederlandse Autoriteit financiële markten | <https://www.afm.nl/nl-nl/sector>
- Nederlandse autoriteit Persoonsgegevens | <https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/>
- De Nederlandsche Bank | <https://www.dnb.nl/>
- De Nederlandse Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd | <https://www.igj.nl/>
- Nederlandse Zorgautoriteit | <https://www.nza.nl/>

- Nederlandse Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming | <https://www.autoriteitnvs.nl/>

Later kunnen er nog andere autoriteiten aangeduid worden.

Als geen enkele andere specifieke autoriteit bevoegd is of als een andere autoriteit bevoegd is maar deze de melding niet correct verwerkt, is de bevoegde autoriteit voor de verwerking van externe meldingen het 'Huis voor Klokkeluiders' (<https://www.huisvoorklokkeluiders.nl/>)

Annex C: GROOTHERTOOGDOM LUXEMBURG

De wet van 16 mei 2023 houdende omzetting van richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 inzake de bescherming van Klokkenluiders die inbreuken op het Unierecht melden, die van kracht werd op 21 mei 2023, zoals periodiek gewijzigd (de **Luxemburgse wet inzake de bescherming van de klokkenluider of de 'Klokkenluiderswet'**).

Termen met een hoofdletter die in deze bijlage worden gebruikt maar hierin niet zijn gedefinieerd, hebben de betekenis die daaraan is toegekend in het Klokkenluidersbeleid.

MATERIEEL TOEPASSINGSGBIED

Het materieel toepassingsgebied wordt bepaald in artikel 3, 1° van de Luxemburgse Klokkenluiderswet, waar het begrip "inbreuken" wordt bepaald als:

- de daden of inbreuken die:
 - a. onwettig zijn; of
 - b. indruisen tegen het voorwerp of het doel van de bepalingen van het nationaal (Luxemburgs) of het Europees recht dat rechtstreeks wordt toegepast.

MAATREGELEN TER BESCHERMING VAN KLOKKENLUIDERS

- Volgens artikel 25 van de Luxemburgse Klokkenluiderswet worden de Klokkenluiders en andere beschermde personen (d.w.z. faciliterende personen, derden die verbonden zijn met de Klokkenluider en het voorwerp kunnen vormen van professionele represailles zoals collega's of naasten van de klokkenluiders en de juridische entiteiten die eigendom zijn van de Klokkenluider, waarvoor de Klokkenluider werkt of waarmee hij professioneel verbonden is) beschermd tegen represailles. De Luxemburgse Klokkenluiderswet geeft een niet-limitatieve lijst van voorbeelden van acties die verboden zijn : 1° opschorting van een arbeidsovereenkomst, schorsing, ontslag, niet vernieuwen of vroegtijdig beëindigen van een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of soortgelijke maatregelen; 2° degradatie of weigering van bevordering; 3° overdracht van taken, verandering van locatie van arbeidsplaats, loonsverlaging, verandering van werktijden; 4° onthouden van opleiding; 5° het opleggen of toepassen van disciplinaire maatregelen, berisping of andere sanctie, zoals een financiële sanctie; 6° het niet omzetten van een tijdelijke arbeidsovereenkomst in een overeenkomst voor onbepaalde tijd, in het geval de werknemer de gerechtvaardigde verwachting had dat hem een dienstverband voor onbepaalde tijd zou worden aangeboden; 7° dwang, intimidatie, pesterijen of uitsluiting; 8° discriminatie, nadelige of ongelijke behandeling; 9° negatieve prestatiebeoordeling of arbeidsreferentie; 10° schade, met inbegrip van reputatieschade, met name op sociale media, of financieel nadeel, met inbegrip van omzetsderving en inkomstenderving; 11° opname op een zwarte lijst op basis van een informele of formele overeenkomst voor een hele sector of bedrijfstak, waardoor de persoon geen baan meer kan vinden in de toekomst in die sector of bedrijfstak; 12° vroegtijdige beëindiging of opzegging van een contract voor de levering van goederen of diensten; 13° intrekking van een licentie of een

vergunning; 14° psychiatrische of medische verwijzingen; met inbegrip van bedreigingen en pogingen tot represailles.

- De Luxemburgse Klokkenuidswet voorziet ook specifieke maatregelen ter bescherming tegen represailles:
 - De identiteit van de Klokkenuider mag niet worden vrijgegeven zonder zijn uitdrukkelijke toestemming (art. 22 Klokkenuidswet);
 - Iedere represaille is nietig van rechtswege en de Klokkenuider kan de nietigheid en het herstel van de schade als gevolg van de gerechtelijke procedure eisen. Bij een dergelijke procedure is het uitgangspunt dat de geleden schade het resultaat is van de represailles (artikel 26 Klokkenuidswet)
 - De Klokkenuider is helemaal niet aansprakelijk voor het verkrijgen van informatie behalve als het om een strafbaar feit gaat. En bovendien kan de Klokkenuider in juridische procedures (inclusief voor laster, schending van het auteursrecht, schending van vertrouwelijkheid van gegevens, schending van de regelgeving inzake gegevens bescherming of onthulling van bedrijfsgeheimen of bij vorderingen tot schadevergoeding op grond van privaat recht, publiek recht of collectief arbeidsrecht) op geen enkele wijze aansprakelijk worden gesteld als gevolg van meldingen of openbaarmakingen (artikel 27 Klokkenuidswet)

LINK NAAR BEVOEGDE AUTORITEITEN VOOR EXTERNE MELDINGEN

De bevoegde autoriteiten voor externe meldingen worden, binnen de grenzen van hun respectieve opdrachten en bevoegdheden, opgesomd in artikel 18.1 van de Klokkenuidswet en hieronder:

1° De Luxemburgse Commissie voor toezicht van de financiële sector; (« La Commission de surveillance du secteur financier »);

2° Het Luxemburgse Commissariat aux assurances (« CAA »);

3° De Luxemburgse Mededingingsautoriteit; (« L'autorité de la concurrence »);

4° De Luxemburgse Administratie voor de registratie, de domeinen en de BTW; (« L'Administration de l'enregistrement, des domaines et de la TVA »);

5° De Luxemburgse Arbeidsinspectie en de Mijnbouwautoriteit; (« L'Inspection du travail et des mines »);

6° De Luxemburgse nationale commissie voor de gegevensbescherming; (« La Commission nationale pour la protection des données »);

7° Het Luxemburgse centrum voor gelijkheid van behandeling; (« Le Centre pour l'égalité de traitement »);

8° De Luxemburgse bemiddelaar in het kader van zijn externe controletaak van de plaatsen waar zich personen bevinden die van hun vrijheid beroofd werden; (« Le Médiateur dans le cadre de sa mission de contrôle externe des lieux où se trouvent des personnes privées de liberté »);

9° De Ombudsman fir Kanner a Jugendlecher;

10° De Luxemburgse energieregulator (« Institut luxembourgeois de régulation »);

- 11° De onafhankelijke Luxemburgse autoriteit voor audiovisuele media; (« L'Autorité luxembourgeoise indépendante de l'audiovisuel ») ;
- 12° De orde der advocaten van de balie van Luxemburg en de orde der advocaten van de balie van Diekirch;(« L'Ordre des avocats du Barreau de Luxembourg et l'Ordre des avocats du Barreau de Diekirch ») ;
- 13° De Luxemburgse kamer van notarissen ; (« La Chambre des notaires ») ;
- 14° Het Luxemburgse medisch college; (« Le Collège médical ») ;
- 15° De Luxemburgse Administratie natuur en bossen; (« L'Administration de la nature et des forêts ») ;
- 16° De Luxemburgse Administratie van het waterbeheer; (« L'Administration de la gestion de l'eau ») ;
- 17° De Luxemburgse administratie van het luchtverkeer; (« L'Administration de la navigation aérienne ») ;
- 18° De Luxemburgse Nationale Dienst van de consumentenbemiddelaar; (« Le Service national du Médiateur de la consommation ») ;
- 19° De Luxemburgse orde van architecten en raadgevende ingenieurs; (« L'Ordre des architectes et des ingénieurs-conseils ») ;
- 20° De Luxemburgse orde van accountants; (« L'Ordre des experts-comptables ») ;
- 21° Het Luxemburgse Instituut van bedrijfsrevisoren; (« L'Institut des réviseurs d'entreprises »);
- 22° De Luxemburgse Administratie van de directe belastingen. (« L'Administration des contributions directes. »)