



ANTI-OMKOPING EN ANTI-CORRUPTIE BELEID

Documentcontrole

Documentinformatie

Bedrijfsnaam	Jan De Nul Group - JDN		
Documentsjabloon	Policy		
Documentnummer	0013		
Taal	Dutch - nl		
Documentrevisie	00.00	Volledige revisie	<input type="checkbox"/>
Documenttitel	Anti-omkoping en anti-corruptie beleid		
Initiërende afdeling	Internal audit and compliance		

Beoordeling en goedkeuring

Goedgekeurd voor toepassing binnen Jan De Nul Group door	Datum
Director: F. Buyle	20-Dec-2023
Director: N. Van Ghendt	20-Dec-2023

Referentiedocumenten

Referentie	Titel
JDN beheerde documenten	
JDN-POL-0003	Gedragscode
JDN-POL-0006	Gedragscode van de leveranciers
JDN-POL-0012	Beleid ter bescherming van Klokkenluiders

Definities

Definitie	Betekenis
Alles wat waarde heeft	Voor de toepassing van dit beleid, wordt naar keuze verstaan onder "alles wat waarde heeft": <ul style="list-style-type: none"> • Cash geld of gelijkwaardig; • Giften in natura; • Geschenken, reizen en amusement; • Verplaatsingskosten; • Gratis producten of diensten of speciale kortingen; • Ieder ander materieel of immaterieel waardevol goed.
Omkoping	Het aanbieden, beloven, geven, aanvaarden of vragen van een onrechtmatig voordeel (al dan niet financieel) van om het even welke waarde, rechtstreeks of onrechtstreeks en op om het even welke plaats, dat een inbreuk vormt op de geldende wetgeving en dient als aansporing

Definitie	Betekenis
	of beloning voor iemand die daardoor al dan niet optreedt en verband houdt met de uitvoering van de taken van die persoon.
Belangenconflict	Situatie waarbij de professionele, financiële, familiale, politieke of persoonlijke belangen het oordeel van iemand kunnen beïnvloeden bij het uitoefenen van zijn of haar taken voor de organisatie.
Amusement	Iedere uitnodiging voor een maaltijd, reis, sport- of cultureel evenement of een theatervoorstelling, ieder biljet voor om het even welk soort gastvrijheid (vb. golftornooi) die al dan niet algemeen beschikbaar is voor het publiek.
Afpersing/veiligheidsbetaling	Een betaling die met geweld onttrokken werd aan de werknemers als gevolg van feitelijke of vermeende bedreigingen van de gezondheid, de veiligheid of de vrijheid.
Faciliterende betaling	Illegale of officieuze betaling in ruil voor diensten waarop de betaler wettelijk recht heeft zonder zijn toevlucht te nemen tot een dergelijke betaling.
Jan De Nul Group	Jan De Nul Group betekent Sofidra SA en al zijn verbonden ondernemingen.

Afkortingen

Afkorting	Betekenis
AOAC	Anti-omkoping en anti-corruptie

1 Intentieverklaring – doelstellingen

Trouw aan onze visie, onze missie en de waarden waar wij voor staan en rekening houdend met de belangen van de betrokken partijen, zetten wij ons in om onze activiteiten op een ethische, respectvolle manier uit te oefenen in overeenstemming met de geldende wetten en reglementeringen. Wij tolereren dan ook geen enkele vorm van corruptie of omkoping als dusdanig.

Onze Gedragscode (voor de leveranciers) en het daaraan ten grondslag liggende beleid zijn erop gericht om Jan De Nul Group te helpen om op te treden als een verantwoordelijke en betrouwbare onderneming. Daarom wordt in dit anti-omkoping- en anti-corruptiebeleid ("AOAC-beleid") uitgelegd wat anti-omkoping en anti-corruptie betekend en worden de principes en richtlijnen bepaald om:

- omkoping en corruptie op te sporen, te voorkomen en erop te reageren en
- de volledige conformiteit met alle geldende anti-omkoping- en anti-corruptiewetten te garanderen.

De Compliance Officers controleren regelmatig dat deze AOAC-principes nageleefd worden. Elke (potentiële) inbreuk zal worden geanalyseerd en kan leiden tot gerechtelijke vervolging naast de eventuele sancties die worden opgelegd door Jan De Nul Group.

Dit document is eigendom van Jan De Nul Group. De informatie erin kan worden gewijzigd en ongecontroleerd gekopieerd of gepubliceerd worden. Wij garanderen noch de juistheid, noch de volledigheid ervan. Gelieve na te kijken of er updates of revisies werden doorgevoerd sinds het document werd opgesteld. Als u de informatie in dit document vertrouwt, doet u dat strikt op eigen risico.

2 Toepassingsgebied

2.1 Implementatie toepassingsgebied

Dit beleid moet worden geïmplementeerd door		Geografische afbakening
De ondernemingen van Jan De Nul Group	Ja, door alle ondernemingen van Jan De Nul Group	Wereldwijd
Waardeketen van Jan De Nul Group	Ja, zie sectie 5 “Samenwerking met tegenpartijen”	
Klanten van Jan De Nul Group	Geadviseerd	

Als dit AOAC-beleid afwijkt van de Gedragscode (van de leveranciers) van JDN of de plaatselijke reglementeringen of wetgeving, gelden de meest strikte regels.

2.2 Informatief toepassingsgebied

Dit beleid kan zonder beperkingen aan derden worden gecommuniceerd voor informatieve doeleinden.

3 Anti-omkoping en anti-corruptie principes

Wij moeten altijd waakzaam zijn dat onze daden niet kunnen worden geïnterpreteerd als omkoping of corruptie. Bijvoorbeeld bij deelname aan openbare aanbestedingen, lobbying, geschenken, gastvrijheid, amusement, sponsoring, verkoopacties, bijdragen, giften, deelnames aan rechtszaken, aanwerving van personeel, douaneprocedures, vergunningen en administratieve toelatingen en licenties.

Bovendien moeten we er in het bijzonder over waken dat dit beleid wordt gerespecteerd in het kader van de financiering van grootschalige projecten (projectfinanciering), fusies, overnames, joint ventures of wanneer nieuwe markten worden aangeboord.

Daarom hebben wij de onderstaande principes opgesteld. Zij vormen een samenvatting van het gedrag dat wij verwachten van onze werknemers en betrokken partijen met betrekking tot omkoping en corruptie. In onze strijd tegen corruptie is het cruciaal dat wij de situaties die kunnen leiden tot omkoping en corruptie kunnen identificeren. Daarom hebben wij bij ieder principe voorbeelden toegevoegd ter illustratie (niet-exhaustieve **potentiële waarschuwingssignalen**).

Indien een werknemer wordt geconfronteerd met iets dergelijks of twijfelt over het feit of iets al dan niet aanvaardbaar is, moet hij contact opnemen met de Compliance Officer.

3.1 Anti-omkoping en anti-corruptie

Onze werknemers moeten waakzaam zijn voor iedere poging tot omkoping of corruptie die erop gericht is om een (concurrentieel) voordeel te behalen.

Potentiële waarschuwingssignalen:

- Als iemand weigert om zich te houden aan het AOAC-beleid van Jan De Nul Group of elke geldende anti-omkoping of anti-corruptiewet.
- Als iemand weigert om een factuur of een ontvangstbewijs af te leveren voor een uitgevoerde betaling.

3.2 Geschenken, gastvrijheid en amusement

Wij erkennen het feit dat het aanbieden of aanvaarden van kleine geschenken of uitnodigingen een belangrijke rol kunnen spelen bij het tot stand komen van een zakenrelatie. Maar het geven of aanvaarden van geschenken kan ook verkeerd geïnterpreteerd worden of wijzen op het bestaan van een ongepaste wederdienst.

- Geef of aanvaard enkel geschenken of uitnodigingen voor amusement of gastvrijheid die redelijk, evenredig en aangepast zijn aan de omstandigheden.
- Geef nooit een waardevol goed aan iemand waarvan u weet dat hij hiertoe niet gemachtigd is door zijn werkgever.

- Geef of aanvaard nooit een waardevol goed om op een ongepaste manier een professionele beslissing te beïnvloeden. Geschenken moeten altijd een rechtmatig zakelijk doel dienen.
- Geef altijd blijk van transparantie betreffende het aanbieden of aanvaarden van geschenken of uitnodigingen voor amusement of gastvrijheid.

Potentiële waarschuwingssignalen:

- Geschenken of uitnodigingen die worden aangeboden voor of gedurende het onderhandelen van een contract.
- Als het factuurbedrag niet overeenstemt met het bedrag van de bestelling.

3.3 Faciliterende betalingen

Onze werknemers moeten voorzichtig en zorgvuldig zijn bij hun interactie met overheidsfunctionarissen of certificeringspersoneel.

- Bied nooit aan een overheidsfunctionaris of certificeringsbeambte geld aan om een dienst of een daad (vb. de uitgifte van een visum of een arbeidsvergunning, een vergunning voor het vrijkomen van geïmporteerde en geëxporteerde producten, goederen of machines..) veilig te stellen of te bespoedigen.
- Gebruik nooit gelden, goederen, diensten of infrastructuur van Jan De Nul Group om op een ongepaste manier een dienst of een daad van een overheidsfunctionaris te bekomen of te versnellen.
- Er bestaat één uitzondering voor afpersing/veiligheidsbetalingen. Deze betalingen worden toegestaan als u vreest voor uw gezondheid, veiligheid of vrijheid of als die van iemand anders rechtstreeks bedreigd wordt. Iedere werknemer die afpersingsgeld heeft betaald moet dit meedelen aan zijn overste en aan de Compliance Officer.

Potentieel waarschuwingssignaal:

- Als een overheidsfunctionaris of een overheidsinstantie aandringt/eist dat er honoraria worden betaald voor hij de taak heeft uitgevoerd of de handeling heeft gesteld die hem is toevertrouwd.

3.4 Bijdragen aan politieke partijen, giften en sponsoring

Onze werknemers moeten zich ervan vergewissen dat iedere bijdrage, gift of sponsoring gebeurt in overeenstemming met de geldende wetgeving. Wij moeten erop letten dat dat dit niet leidt tot oneigenlijke beïnvloeding of zo lijkt.

- Doe nooit een politieke gift of een bijdrage aan een politiek kandidaat, overheidsfunctionaris, politieke partij of overheidsinstantie voor rekening van Jan De Nul Group of als vertegenwoordiger van het bedrijf. Jan De Nul Group past een nultolerantiebeleid toe tegenover het storten van politieke bijdragen.

- De giften en sponsoring om de ontwikkeling van lokale gemeenschappen of verenigingen te steunen moeten altijd worden aangeboden op een open en transparante manier. Daarvoor is de voorafgaande goedkeuring nodig van uw overste en de Compliance Officer.
- In geval van sponsoring, moet u duidelijk controleren dat de overeengekomen prijs redelijkerwijs overeenkomt met het behaalde voordeel.

Potentieel waarschuwingssignaal:

- Indien iemand de storting van een gift of een betaling aan een individu of een orgaan eist dat verschilt van de gesponsorde of eist om te betalen naar een bankrekening buiten het land waar de gesponsorde entiteit in kwestie ligt.

3.5 Belangenconflict

Onze werknemers moeten te allen tijde vrij kunnen oordelen en zich loyaal opstellen tegenover Jan De Nul Group, ongeacht hun eigen belangen.

- Daarom moeten de werknemers van Jan De Nul Group iedere situatie vermijden waarbij het onpartijdig en objectief oordeel van een beslissing, mening of geloofwaardigheid wordt aangetast door een reëel, potentieel of gepercipieerd voordeel.
- Gebruik uw status als werknemer van Jan De Nul Group niet om korting of een persoonlijk voordeel te bekomen bij de betrokken partijen. Het officiële JDN-programma voor bedrijfsvoordelen wordt buiten beschouwing gelaten.
- U bent verplicht ieder feitelijk of potentieel belangenconflict te melden aan uw overste of de Compliance Officer.

Potentieel waarschuwingssignaal:

- Als iemand erop aandringt/eist dat er een specifieke belanghebbende wordt aangeduid om een bepaalde dienst te leveren/ervan te genieten, die normaliter niet gebruikt wordt of gekend is door Jan De Nul Group.

4 Boekhouding en administratie

Al onze transacties moeten worden uitgevoerd in overeenstemming met alle van kracht zijnde wetten en reglementeringen. Jan De Nul Group bevordert de transparantie, de ethiek en de eerlijkheid zodat alle transacties geboekt worden in de boekhouding van het bedrijf en regelmatig gecontroleerd worden.

De boekhouding, de boekingen en de controles moeten precies, duidelijk en volledig zijn en alle vereiste details omvatten van alle transacties en verrichtingen van de onderneming.

Jan De Nul Group tolereert geen enkele valse, vervalste, onvolledige, onjuiste of artificiële inschrijving in de financiële administratie van de vennootschap.

5 Samenwerking met tegenpartijen

Jan De Nul Group is actief op wereldvlak en verwacht van de waardeketen dat zij de AOAC-principes respecteert. In onze Gedragscode van de leveranciers staan de voornaamste principes van dit AOAC-beleid en de basiscriteria die Jan De Nul Group toepast voor de waardeketen.

Jan De Nul Group werkt enkel samen met tegenpartijen die aan al deze criteria voldoen. Om een zakenrelatie op te zetten beoordelen we hen aan de hand van een screening en wordt er een financiële en compliance gerelateerde due diligence procedure uitgevoerd (met name onze interne evaluatieprocedure voor due diligence risico's van tegenpartijen). Bij deze beoordeling wordt al dan niet dieper in detail getreden afhankelijk van de tegenpartij.

Jan De Nul Group maakt altijd een einde aan de relatie met een tegenpartij in geval van feitelijke omkoping of corruptie of als de geldende AOAC-wetgeving werd geschonden.

6 Controle en melding

Het AOAC-beleid maakt integraal deel uit van onze Gedragscode (van de leveranciers). Alle werknemers van Jan De Nul Group moeten de verplichte opleiding betreffende de Gedragscode volgen. Gedurende die opleiding leggen we hen de verschillende AOAC-principes uit. De functies die het meest risico lopen om geconfronteerd te worden met corruptie moeten een bijkomende opleiding volgen waarin dieper wordt ingegaan op de AOAC-regels.

De Compliance Officers controleren regelmatig dat deze AOAC-principes nageleefd worden. Bovendien zullen de ermee samenhangende AOAC-controles en procedures regelmatig onderworpen worden aan een audit om te garanderen dat zij effectief zijn in de strijd tegen corruptie en omkoping.

Het -te goeder trouw- melden van een inbreuk op het AOAC-beleid garandeert de continuïteit van Jan De Nul Group. Er mag zich dus geen enkele medewerker geïntimideerd voelen om iedere (mogelijke) inbreuk te melden aan zijn of haar overste of de Compliance Officers. Jan De Nul Group tolereert geen enkele (bedreiging of poging tot) represailles tegenover de Klokkenuider. Iedere (potentiële) inbreuk zal geanalyseerd worden en kan leiden tot gerechtelijke vervolging (zoals een boete of een gevangenisstraf) naast de eventuele sancties (zoals ontslag) opgelegd door Jan De Nul Group.

De Compliance Officer zal het Compliance-comité van Jan De Nul Group steeds op de hoogte houden van het aantal meldingen gedurende een bepaalde periode en de aard en het onderwerp van de meldingen. Bovendien zal bij het bepalen van de te nemen maatregelen rekening worden gehouden met de suggesties en/of opmerkingen van het Compliance-comité, met inachtneming van de beginselen van vertrouwelijkheid, onpartijdigheid en billijkheid.

7 Implementering

Toepassing binnen Jan De Nul Group

Dit beleid wordt gecommuniceerd via:	JDN Connect en de website van JDN. Dit wordt zowel intern als extern gecommuniceerd.
Dit beleid wordt geïmplementeerd door middel van:	Communicatie / publicatie
De verantwoordelijkheid voor de toepassing van dit beleid ligt bij:	Het management en de Compliance Officers
Dit beleid is afgestemd op:	De Gedragscode (van de leveranciers) van Jan De Nul Group
Dit beleid zal geëvalueerd, herzien en geüpdatet worden:	Op regelmatige basis, in overeenstemming met de Gedragscode (van de leveranciers) zodat het relevant blijft, de input van de betrokken partijen eraan wordt toegevoegd net als de veranderende omstandigheden, de wijzigingen in de wetgeving, geamendeerde certificaten en de nieuwe kennis en mogelijkheden voor Jan De Nul Group.

Toepassing in de waardeketen

Dit beleid wordt gecommuniceerd via:	De website van JDN, contracten en aankoopvoorwaarden
Dit beleid wordt geïmplementeerd door middel van:	Communicatie / publicatie
De verantwoordelijkheid voor de toepassing van dit beleid ligt bij:	Het commerciële management en de projectverantwoordelijken De Compliance Officers
Dit beleid is afgestemd op:	De Gedragscode (van de leveranciers) van Jan De Nul Group
Dit beleid wordt medegedeeld aan:	Alle tegenpartijen van de Jan De Nul Group